

令和5年度 介護職員等特定処遇改善加算に係る見える化要件について

【キャリアパス】

| | |
|----------|---|
| 事業所名 | なないろヘルパーステーション |
| サービス種別 | 訪問介護、第1号訪問事業 |
| 算定区分 | 介護職員処遇改善加算Ⅰ 介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ 介護職員等ベースアップ等支援加算 |
| キャリアパス要件 | 資格取得のための支援の実施として、研修受講のための勤務シフトの調整、休暇の付与を行います。 |

【職場環境要件】

| | 職場環境等要件 | 法人としての取組み |
|---------------------|---|--|
| 入職促進に向けた取組み | 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 | 経営会議で経営理念やケア方針等運営内容を話し合っている。 |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 | 毎年度、介護福祉士を目指す者に対する研修受講支援を行っている。該当者がいない年度については、当該体制を整備している。 |
| 両立支援・多様な働き方の推進 | 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 | 非正規職員から正規職員への転換を推奨している。 |
| 腰痛を含む心身の健康管理 | 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備 | 事故防止対応マニュアルを整備している。 |
| 生産性向上のための業務改善の取組 | タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 | 介護ソフトを活用し、積極的な情報共有を行っている。 |

| | | |
|--------------|---|---|
| やりがい・働きがいの醸成 | ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 | 毎月1回以上、ミーティングを行い、利用者一人ひとりの状況の把握やこれに応じた支援の在り方について話し合いを行っている。 |
|--------------|---|---|